

Redegjørelse for arbeidet med likestilling i 2025

Hob Gods AS skal gi alle medarbeidere rett og mulighet til å utfolde sine evner uavhengig av kjønn, livssyn, hudfarge, nasjonal eller etnisk opprinnelse, seksuell legning, funksjonshemming eller alder. Vi skal ha et arbeidsmiljø tilpasset alle, der kvinner og menn har lik lønn for likt arbeid.

Tilstand for kjønnslikestilling

Hob Gods AS har frem til nå hatt høy andel mannlig ansatte. Dette kommer av at yrkessjåfør tunge kjøretøy historisk har vært et spesielt mannsdominert yrke i Norge.

Av selskapets totale arbeidsstokk utgjør i 2025 kvinneandelen 7,49% mens 92,51% er menn. Selskapet søker aktivt å ansette flere kvinner.

Alle kvinnelige sjåfører er ansatt på samme vilkår og med samme tariffavtale som menn.

I ledende funksjoner er kvinneandelen 23% mens 77 % er menn.

Kartlegging av lønn

Hob Gods AS har i 2025 vurdert lønn og forskjeller mellom kjønn.

Det er ikke funnet grunnlag for at lønn blir brukt ulikt mellom kjønn.

Alle sjåfører er lønnet i henhold til Godsoverenskomsten med lokale tillegg som ikke varierer mellom kjønn. Både lønnsfastsettelse og lønnsjustering er styrt av dette.

For funksjonærer og mellomledere fastsettes og reguleres lønn ut fra virksomhetens økonomi, produktivitetsutvikling, fremtidsutsikter og konkurranseevne i tillegg til den enkelte funksjonærs utvikling og ansvarsområde samt innbyrdes plassering.

Kartlegging av ufrivillig deltid

Vi kartlegger eventuell ufrivillig deltid gjennom medarbeiderundersøker i regi av Bedriftshelsetjenesten. Ingen har i 2025 meldt inn dette.

Vi baserer vår virksomhet på fulle faste stillinger.

Noen få sjåfører er ansatt i deltidsstillinger etter eget ønske. Dette for å tilpasse jobben til deres privatsituasjon.

I tillegg har vi tilkallingsavtale med en del sjåfører.

Begge disse kategorier oppfordres til å søke hele faste stillinger som til stadighet utlyses.

Basert på dette er vi trygge på at ingen i Hob Gods står ufrivillig i deltidsstilling.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

I Hob Gods sine retningslinjer er det nedfelt at vi ikke aksepterer noen form for upassende oppførsel, mobbing, trakassering eller diskriminering.

Det har blitt etablert varslingsordning som skal gjøre det enkelt og trygt å si ifra om kritikkverdige forhold, enten det er brudd på lover eller interne retningslinjer. Denne gjør det også mulig å være anonym og er tilgjengelig for alle ansatte.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering gjøres gjennom samarbeid med tillitsvalgte, AMU, Bedriftshelsetjenesten og verneombud.